

УТВЕРЖЕНО

Приказом Генерального директора

(Приказ № 1-1/47 от 21.07.2022 г.)

**Положение**  
**О волонтерстве**

Москва 2022г.

## Положение «О ВОЛОНТЕРСТВЕ»

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

#### 1.1. Назначение и цели документа

Положение «О волонтерстве» (далее - «Положение») регулирует вопросы волонтерской (добровольческой) деятельности Группы «Акрон».

Задачи Положения:

- закрепление порядка участия компаний Группы «Акрон» в сторонних волонтерских проектах;
- формирование порядка создания собственных волонтерских проектов компаний Группы «Акрон»;

Положение устанавливает принципы и подходы в области корпоративного волонтерства Группы «Акрон».

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», Федеральным законом «О рекламе», Уставом Компании, Коллективными договорами компаний Группы и иными внутренними документами.

1.3. Реализация проектов волонтерской деятельности в компаниях Группы «Акрон» призвана содействовать:

- обеспечению лидерства компаний Группы «Акрон» в области устойчивого развития;
- повышению эффективности социальных инвестиций в развитие регионов присутствия;
- реализации стремления сотрудников компаний Группы «Акрон» в добровольческой деятельности;
- формированию культуры добровольного активного участия сотрудников в решении социальных проблем местных сообществ;
- внедрению механизмов нематериальной мотивации и поощрения сотрудников, участвующих в практике корпоративного волонтерства.

1.4. Основные термины, определения и сокращения:

**Благополучатель** – человек, группа людей или некоммерческая организация, которые получают помощь добровольцев;

**Волонтер (доброволец)** – человек или группа лиц, добровольно и безвозмездно на регулярной, периодической или разовой основе участвующих в волонтерских акциях или волонтерских проектах;

**Волонтерство (добровольчество)** - добровольная общественно полезная деятельность, осуществляемая путем оказания услуг/выполнения работ в рамках действующего законодательства без какого-либо денежного или

материального вознаграждения, кроме возмещения затрат, связанных с осуществлением данной деятельности.

**Волонтерская акция** - разовое мероприятие, направленное на решение социально значимых задач, участниками которого являются добровольцы (волонтеры);

**Волонтерский проект** – проект, осуществляемый волонтерами, направленный на достижение общественно полезных целей в форме выполнения работ и (или) оказания услуг на безвозмездной основе;

**Группа «Акрон»** – ПАО «Акрон» и компании, в которых доля его прямого и/или косвенного участия превышает 50%;

**Заявитель** - любое лицо, предоставившее в компанию Группы «Акрон» обращение на оказание волонтерской помощи;

**Куратор** - сотрудник компании Группы «Акрон», являющийся ответственным за оформление договорных документов в рамках волонтерской акции или волонтерского проекта;

**Регионы присутствия Группы «Акрон»** – субъекты Российской Федерации, в которых осуществляется хозяйственная деятельность компаний Группы «Акрон».

## 2. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Компании Группы «Акрон» следуют следующим принципам корпоративного волонтерства:

- добровольность;
- открытость;
- ответственность;

2.2. Приоритетными направлениями волонтерской деятельности для компаний Группы «Акрон» являются:

- экология, в том числе уборка и благоустройство территорий;
- помощь социально незащищенным категориям населения: детям, пенсионерам, инвалидам и др.;
- здоровый образ жизни;
- образование и воспитание школьников и молодежи.

2.3. ПАО «Акрон» не участвует в волонтерских акциях и проектах, благополучателями которых являются:

- политические партии, движения;
- коммерческие организации;
- организации, осуществляющие свою деятельность с нарушением действующего законодательства.

### 3. ПОРЯДОК СОГЛАСОВАНИЯ И УТВЕРЖДЕНИЯ ВОЛОНТЕРСКИХ ПРОЕКТОВ И АКЦИЙ

Волонтерские проекты и акции подлежат согласованию должностными лицами в порядке и сроки, предусмотренные настоящим Положением и иными внутренними документами компаний Группы «Акрон». В случае возникновения необходимости согласования проведения или участия сотрудников в волонтерских акциях в чрезвычайной ситуации природного или техногенного характера, такая помощь может предоставляться в упрощенном порядке, по распоряжению единоличного исполнительного органа компании Группы «Акрон».

#### 3.1. Инициация волонтерского проекта или акции

3.1.1. Компании Группы «Акрон» участвуют в сторонних волонтерских проектах и акциях на основании письменного обращения Заявителя.

Письменное обращение Заявителя должно содержать следующую информацию:

- Цель, задачи проекта, краткое описание механики реализации проекта;
- Направление/цели волонтерской помощи;
- Полное наименование Благополучателей;
- Перечень участвующих сторон.

3.1.2. Сотрудники компаний Группы «Акрон» могут сами выступать инициаторами волонтерских проектов или акций, если они соответствуют принципам и приоритетным направлениям волонтерской деятельности компаний Группы «Акрон».

Заявка на реализацию волонтерского проекта от сотрудника компаний Группы «Акрон» должна содержать следующую информацию:

- Цель, задачи проекта, краткое описание механики реализации проекта;
- Направление/цели волонтерской помощи;
- Полное наименование Благополучателей;
- Перечень участвующих сторон.

#### 3.2. Рассмотрение волонтерского проекта или акции

3.2.1. Все полученные компаниями Группы «Акрон» обращения и запросы на оказание волонтерской помощи, в том числе инициативы сотрудников компаний аккумулируются в соответствующих подразделениях по связям с общественностью компаний Группы «Акрон» и передаются в Департамент по связям с общественностью ПАО «Акрон».

3.2.2. Департамент по связям с общественностью ПАО «Акрон» проводит анализ запроса на предмет:

- соответствия акции или проекта требованиям применимого законодательства, в том числе антикоррупционного, а также принципам и требованиям Положения об антикоррупционной политике ПАО «Акрон»;
- соответствия акции или проекта требованиям внутренних документов, в том числе настоящего Положения;

- целесообразности участия в проекте и размера затрат, учитывая текущие приоритеты взаимодействия с местными сообществами, потенциал долгосрочного развития проекта, адекватность вложений.

3.2.3. Выбор поддерживаемых волонтерских проектов может осуществляться на конкурсной основе.

3.2.4. Департамент по безопасности ПАО «Акрон» осуществляет проверку Заявителя на предмет возможных мошеннических действий;

3.2.5. Если по итогам рассмотрения обращения/запроса выявлены какие-либо нарушения, такое обращение/запрос дальнейшему рассмотрению не подлежит.

3.3. Утверждение волонтерских акций и проектов.

3.3.1. Решение об участии в сторонней волонтерской акции или реализации собственного волонтерского проекта принимается Вице-президентом по кадрам и специальным проектам на основании информации и документов, представленных Департаментом по связям с общественностью ПАО «Акрон» по результатам анализа согласно п. 3.2.

3.3.2. Срок рассмотрения и утверждения решения об участии в сторонней волонтерской акции или реализации собственного волонтерского проекта – 1 (один) месяц.

3.3.3. Все обращения рассматриваются конфиденциально. Поступившая информация не разглашается, если иное не согласовано компанией и Заявителем.

3.4. Реализация волонтерских акций и проектов.

3.4.1. Реализация участия сотрудников компаний Группы «Акрон» и организация собственных волонтерских акций и проектов проходит в рамках рабочих групп исполнителей.

3.4.2. Каждый проект имеет куратора.

3.4.3. Куратор и исполнители в соответствии с перечнем ролей назначаются распоряжением Вице-президента по кадрам и специальным проектам.

3.4.4. Куратор волонтерской акции или проекта реализует следующие функции:

- оформление договорных документов;
- обеспечения коммуникаций исполнителей рабочей группы;
- поиск и привлечение партнеров при необходимости;
- представление результатов волонтерской акции или проекта в Департамент по связям с общественностью ПАО «Акрон» для использования в публичных и внутренних материалах компаний.

3.4.5. Кураторство проектов волонтерской деятельности и участие в проектах проходит на добровольной основе и не оплачивается дополнительно.

3.4.6. За активное участие в волонтерских мероприятиях сотрудники могут быть вознаграждены в форме общественного признания, осознания причастности к решению социальных проблем и в других формах, имеющих нематериальный характер.

#### 4. ПРОЧИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Департамент по связям с общественностью ПАО «Акрон» проводит образовательные мероприятия по тематике корпоративного волонтерства как в очном, так и в дистанционном форматах. Корпоративные волонтеры участвуют в мероприятиях, способствующих обмену опытом реализации волонтерских практик с другими заинтересованными сторонами.

4.2. Представители подразделений по связям с общественностью компаний Группы «Акрон» осуществляют информационное сопровождение волонтерских практик в следующих формах:

- регулярное информирование сотрудников компаний о возможных способах оказания волонтерской помощи;
- систематическая публикация информации о прошедших мероприятиях на портале, в корпоративных медиа и СМИ;
- проведение PR- и рекламных кампаний, предназначенных для сотрудников.