

УТВЕРЖДЕН

в новой редакции
решением Совета директоров ОАО «Акрон»
Протокол № 510 от 27 декабря 2013 г.

Кодекс деловой этики ОАО «Акрон»

2013 г.

Обращение генерального директора ОАО «Акрон»

Приверженность самым высоким стандартам деловой этики — основа деятельности ОАО «Акрон». Отношения Компании с работниками, деловыми партнерами, государством и обществом построены на взаимном уважении, честности, объективности и всестороннем противодействии коррупции. Компания в полной мере осознает свою ответственность перед всеми заинтересованными сторонами за добросовестность и законность своей деятельности и занимает активную позицию по противодействию коррупции.

Репутацию Компании создают в первую очередь работающие в ней люди. Каждый работник ОАО «Акрон» не только вносит свой весомый вклад в развитие Компании, но и является ее лицом и гарантом репутации и доверия со стороны деловых партнеров, государства и общества. ОАО «Акрон» стремится поддерживать и развивать систему корпоративных ценностей, направленную на прозрачное и законное ведение бизнеса, где неприемлемы любые проявления коррупции. Компания помогает работникам осуществлять деятельность в соответствии с нормами деловой культуры и общепринятыми этическими стандартами.

Коллектив ОАО «Акрон» объединяет несколько тысяч человек, каждый из которых уникален, имеет свое мировоззрение, философию и систему ценностей. Кроме того, работники Компании и ее дочерних обществ, осуществляющие свою деятельность по всему миру, ежедневно сталкиваются с культурными и социально-экономическими особенностями делового поведения в других странах. Кодекс деловой этики ОАО «Акрон» базируется на общепринятых международных этических стандартах, что делает его требования универсальными для применения во всех странах и доступными для всех работников.

Кодекс содержит правила добросовестного и ответственного бизнеса, которых всецело придерживается Компания. Кодекс призван стать руководством по эффективному и честному ведению бизнеса, а также надежным помощником в решении сложных этических вопросов. Основная задача Кодекса — создать эффективную систему взаимодействия как внутри Компании, так и во внешней среде.

ОАО «Акрон» ожидает от своих работников не только добросовестного следования рекомендациям Кодекса, но и искреннего уважительного отношения к коллегам и партнерам Компании. Именно взаимное доверие, честность и соблюдение принципов деловой этики являются залогом успеха и устойчивого развития ОАО «Акрон».

Генеральный директор ОАО «Акрон»

В.Я. Куницкий

Содержание

1. Применение Кодекса деловой этики	4
2. Противодействие коррупции	7
3. Отношения с работниками	13
4. Активы Компании	15
5. Раскрытие информации, соблюдение конфиденциальности и использование инсайдерской информации	17
6. Конфликт интересов	19
7. Ответственность перед обществом	21

1. ПРИМЕНЕНИЕ КОДЕКСА ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

Кодекс деловой этики (далее - Кодекс) содержит основные нормы поведения, принятые в соответствии с этическими ценностями ОАО «Акрон» (далее - ОАО «Акрон» или Компания) и применимым законодательством, которыми должны руководствоваться все работники и руководители Компании, чтобы не допустить возникновения ситуаций, которые могут рассматриваться как неэтичное поведение или коррупция.

Неотъемлемой частью Кодекса является Положение об антикоррупционной политике ОАО «Акрон», в котором среди прочего перечислены основные принципы Компании по противодействию коррупции (приложение №1).

Кодекс рекомендован к применению в деятельности всех дочерних обществ ОАО «Акрон». Компания считает обязательным применение Кодекса в своих дочерних обществах, финансово-хозяйственная деятельность которых связана с повышенными рисками вовлечения в коррупцию. Компания считает необходимым совершенствовать корпоративные отношения и практику добросовестного ведения деятельности в своих дочерних и зависимых обществах и будет стремиться к внедрению положений настоящего Кодекса в практику их деятельности.

Каждому работнику Компании следует знать и руководствоваться положениями Кодекса независимо от занимаемой должности. В Кодексе изложены основные принципы корпоративной этики, ответственность за применение которых в повседневной работе полностью лежит на работниках Компании.

Знание и соблюдение норм Кодекса

1. Все вновь принимаемые на работу в Компанию работники, а равно руководители, избираемые на должности в исполнительные органы Компании и (или) в Совет директоров Компании, должны быть ознакомлены с нормами Кодекса.
2. Всем работникам и руководителям Компании, в чьи обязанности входит взаимодействие с государственными органами и деловыми партнерами, необходимо проходить дополнительный инструктаж по нормам этического поведения и противодействию коррупции.
3. Если у работника возникает вопрос по применению норм Кодекса, или он не уверен в соответствии своих действий нормам Кодекса, ему необходимо обратиться к непосредственному руководителю или в Комиссию по этике и противодействию коррупции.

Комиссия по этике и противодействию коррупции

В ОАО «Акрон» действует Комиссия по этике и противодействию коррупции (далее – Комиссия), в компетенцию которой входит:

1. Осуществление контроля за соблюдением положений Кодекса, включая Положение об антикоррупционной политике ОАО «Акрон».
2. Проведение предварительной оценки рисков, связанных с коррупцией и нарушением норм корпоративной этики, разработка вариантов предотвращения таких рисков.
3. Консультирование работников Компании по вопросам противодействия коррупции, соблюдения и применения Кодекса и Положения об антикоррупционной политике ОАО «Акрон».
4. Рассмотрение поступивших обращений работников, иных заинтересованных лиц по фактам коррупции или неэтичного поведения, выявленным или предполагаемым нарушениям Кодекса и Положения об антикоррупционной политике ОАО

«Акрон», проведение необходимых проверок, выработка рекомендаций соответствующим органам управления и должностным лицам Компании о применении мер ответственности в соответствии с законодательством по отношению к лицам, допустившим нарушение Кодекса и Положения об антикоррупционной политике ОАО «Акрон».

5. Принятие решений по иным вопросам и осуществление иных функций, предусмотренных положением о Комиссии по этике и противодействию коррупции (приложение №2 к настоящему Кодексу).

Оперативное руководство Комиссией осуществляет Председатель Комиссии. Руководители структурных подразделений и иные работники ОАО «Акрон» обязаны оказывать содействие Комиссии при возникновении такой необходимости.

В вопросах противодействия коррупции Комиссия предоставляет Комитету Совета директоров ОАО «Акрон» по кадрам и вознаграждениям отчет о фактах нарушения Кодекса в отчетном году либо за иной период, результатах анализа и оценки системы противодействия коррупции, мероприятиях, программах дополнительных тренингов и инструктажа. На основе полученных данных Комитет выносит Совету директоров соответствующие рекомендации.

По любым вопросам, касающимся соблюдения и применения Кодекса, включая Положение об антикоррупционной политике ОАО «Акрон», а также при возникновении необходимости сообщить о фактах коррупции или неэтичного поведения, выявленном или предполагаемым нарушениям Кодекса, включая Положение об антикоррупционной политике ОАО «Акрон», любое заинтересованное лицо может обратиться в Комиссию:

- по горячей линии: тел. +7 (495) 411-55-94 доб.5294
- по электронной почте: hotline@acron.ru
- направить письмо по адресу: ОАО «Акрон», Краснопресненская наб., д. 12, г. Москва 123610 (в Комиссию по этике и противодействию коррупции).

Любому заинтересованному лицу с учетом требований действующего законодательства Российской Федерации гарантируется конфиденциальность, объективное и справедливое отношение при обращении в Комиссию. Члены Комиссии обязаны соблюдать режим строгой конфиденциальности относительно персональных данных обратившегося в Комиссию лица и не имеют право передавать его персональные данные другим должностным лицам Компании.

ОАО «Акрон» гарантирует, что каждое обращение будет оперативно рассмотрено Комиссией в наиболее короткие сроки, необходимые для проверки фактов, изложенных в обращении, и по каждому обращению будет принято соответствующее решение с учетом результатов проведенных проверок.

Нарушение требований и рекомендаций Кодекса

Каждый работник и руководитель Компании несет ответственность за соблюдение всех принципов деловой этики, принятых в Компании, и применимых требований законодательства. Лица, несоблюдающие требования Кодекса деловой этики и Положения об антикоррупционной политике ОАО «Акрон», подвергают риску привлечения себя, своих коллег и Компанию к дисциплинарной, гражданско-правовой, административной или уголовной ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, применимыми нормами иностранного или международного права.

В случае нарушения работником и (или) руководителем настоящего Кодекса либо выявления фактов коррупции Генеральный директор Компании или иное уполномоченное лицо по собственной инициативе, по предложению Комиссии или по инициативе непосредственного руководителя соответствующего работника и (или) руководителя принимает решение об обращении в правоохранительные органы, о применении мер дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, а также другие меры воздействия, в том числе публичное осуждение путем публикации выявленных фактов в средствах информации Компании - на внутреннем портале, в корпоративном издании Компании, в информационных рассылках и иным образом.

2. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации коррупцией признается:

1. злоупотребление служебным положением (ст. 285 Уголовного кодекса Российской Федерации), дача взятки (ст. 291 Уголовного кодекса Российской Федерации), получение взятки (ст. 290 Уголовного кодекса Российской Федерации), посредничество во взяточничестве (ст. 291.1 Уголовного кодекса Российской Федерации), злоупотребление полномочиями (ст. 201 Уголовного кодекса Российской Федерации), коммерческий подкуп (ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации) либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
2. совершение деяний, указанных выше в подпункте "1" настоящего раздела, от имени или в интересах юридического лица.

В Положении об антикоррупционной политике ОАО «Акрон» среди прочего перечислены основные принципы Компании по противодействию коррупции, основным из которых является принцип «нулевой толерантности» к любым коррупционным проявлениям, что влечет безусловный запрет для всех работников и руководителей Компании прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц (действующих от имени или в интересах Компании) участвовать в любой коррупционной деятельности на территории любого государства вне зависимости от существующих в них обычаев и обыкновений ведения хозяйственной деятельности.

Содействие коррупции – серьезное правонарушение, ответственность за которое несут как соответствующие физические лица, так и Компания. Обвинения в коррупции могут нанести значительный ущерб репутации и коммерческой деятельности ОАО «Акрон». Работники и руководители ОАО «Акрон» никогда не должны брать или давать взятки, платить за содействие, выплачивать комиссионные и другие ненадлежащие платежи в обмен на режим благоприятствования. Данный запрет относится к любым соглашениям с российскими и иностранными государственными лицами муниципальными служащими, а также с любыми российскими или иностранными частными компаниями или физическими лицами как на территории России, так и за рубежом, независимо от того, проведена ли выплата напрямую или через третье лицо.

Один из ключевых принципов деятельности ОАО «Акрон» — активное противодействие коррупции. Компания осуществляет разработку и последующий контроль за соблюдением необходимых процедур по предупреждению коррупции, позволяющих ей вести деятельность в любой стране мира, руководствуясь принципами открытости, добросовестности и справедливости.

Стратегия ОАО «Акрон» по противодействию коррупции

1. Все принципы, описанные в Кодексе, включая Положение об антикоррупционной политике ОАО «Акрон», должны соблюдаться работниками и руководителями ОАО «Акрон». Компания обеспечивает необходимый уровень знания всех положений и принципов Кодекса, проводит дополнительные тренинги для

персонала, стремится сотрудничать только с теми партнерами, которые придерживаются аналогичных принципов работы.

2. Комиссия регулярно проводит комплексную оценку соблюдения положений Кодекса с целью выявления и предотвращения нарушений, а также для выработки соответствующих рекомендаций Совету директоров по мере необходимости.
3. Система классификации коррупционных рисков направлена на предотвращение возникновения ситуаций, которые могут быть охарактеризованы как коррупция.
4. Работникам Компании следует сообщать в Комиссию обо всех нарушениях законодательства и положений Кодекса и Положения об антикоррупционной политике ОАО «Акрон». При этом Компания гарантирует конфиденциальность, непредвзятое и справедливое отношение ко всем работникам.

Оценка рисков

В ОАО «Акрон» создана система классификации и оценки рисков коррупции. Использование такой системы позволяет уполномоченным работникам Компании предварительно оценивать степень возможных рисков и принимать адекватные решения о возможности сотрудничества с теми или иными лицами.

Классификация рисков коррупции

1. Органы власти. Деятельность ОАО «Акрон» контролируется и регулируется различными органами власти в России и за рубежом. Коррупция в государственных органах может привести к возникновению неоправданных ограничений в текущей деятельности Компании, реализации инвестиционных проектов, выходу на новые рынки сбыта и других препятствий в осуществлении коммерческой деятельности.

ОАО «Акрон» разработало правила взаимодействия работников Компании с органами власти. Компания обязуется противодействовать любым попыткам вымогательства или навязывания неоправданных условий или платежей со стороны органов власти. Работникам запрещается делать представителям государственных органов любые предложения, подпадающие под определение коррупции.

Подробнее о мерах противодействия коррупции в отношениях с органами власти — в разделе «Взаимодействие с государственными и муниципальными органами».

2. Деловые партнеры. ОАО «Акрон» взаимодействует с широким кругом деловых партнеров – поставщиками сырья и оборудования, покупателями продукции, подрядчиками, конкурентами и партнерами по отрасли. Недобросовестные действия партнеров могут привести не только к прямым убыткам, но и нанести ущерб репутации Компании.

В целях предотвращения подобных рисков ОАО «Акрон» тщательно отбирает контрагентов, придерживается принципов добросовестной конкуренции и внимательно отслеживает любые действия деловых партнеров, которые могут привести к негативным последствиям для Компании.

Подробнее о мерах противодействия коррупции в отношениях с деловыми партнерами — в разделе «Взаимоотношения с деловыми партнерами».

3. Работники и руководители. Деятельность ОАО «Акрон» напрямую зависит от добросовестного выполнения работниками и руководителями Компании своих должностных обязанностей. Незнание, недостаточное понимание или игнорирование требований законодательства или этических принципов работниками и руководителями Компании может оказать негативное влияние на деятельность и репутацию Компании.

ОАО «Акрон» разработало систему предотвращения фактов коррупции, которая включает в себя внедрение высоких этических стандартов в повседневную деятельность Компании.

Подробные рекомендации по противодействию коррупции для работников и руководителей — в разделах «Система внутреннего контроля», «Взаимодействие с государственными и муниципальными органами», «Взаимоотношения с деловыми партнерами».

Взаимодействие с государственными и муниципальными органами

ОАО «Акрон» стремится к построению конструктивных взаимоотношений с государственными и муниципальными органами во всех регионах присутствия. Строгое соблюдение законодательства, ответственное и добросовестное выполнение всех обязательств способствует формированию справедливого и непредвзятого отношения со стороны органов государственной и муниципальной власти.

Работникам и руководителям ОАО «Акрон», взаимодействующим с государственными и муниципальными органами, следует:

1. Соблюдать требования действующего законодательства.
2. Соблюдать интересы Компании.
3. Предоставлять полную и достоверную информацию о Компании в соответствии с законодательством.
4. Взаимодействовать с государственными и муниципальными органами в рамках своей компетенции и должностных обязанностей.
5. Соблюдать положения Кодекса и Положения об антикоррупционной политике ОАО «Акрон».

Работникам и руководителям ОАО «Акрон», взаимодействующим с государственными и муниципальными органами, не следует:

1. Вводить в заблуждение уполномоченных должностных лиц, препятствовать сбору информации, проводимому в соответствии с действующим законодательством.
2. Напрямую или косвенно незаконным способом пытаться повлиять на решения представителей государственных и муниципальных органов.

В целях противодействия коррупции работникам и руководителям Компании не следует:

1. Предлагать, обещать или передавать финансовые или иные выгоды государственным и муниципальным служащим с целью склонить их к исполнению соответствующих функций.

2. Принимать предложения государственных и муниципальных служащих о вознаграждениях, способствующих ускоренному рассмотрению дел и подобные предложения.

Во многих странах установлены строгие ограничения в отношении вознаграждений государственным служащим. В связи с этим необходимо строго соблюдать подобные ограничения.

Взаимоотношения с деловыми партнерами

ОАО «Акрон» стремится выстраивать долгосрочные и взаимовыгодные отношения с деловыми партнерами – поставщиками сырья и оборудования, покупателями продукции, подрядчиками, конкурентами, партнерами по отрасли.

Для обеспечения эффективной деятельности Компания уделяет большое внимание выбору надежных деловых партнеров и гарантирует максимальную объективность при отборе. Взаимоотношения Компании с партнерами основаны на честности, справедливости, уважении законных интересов сторон, соблюдении конфиденциальности информации, соблюдении требований законодательства и положений данного Кодекса.

Комплексная оценка деловых партнеров

Система комплексной оценки деловых партнеров Компании заключается в оценке их репутации, добросовестности и приверженности принципам деловой этики. При этом ОАО «Акрон» всегда стремится выбирать партнеров, которые придерживаются аналогичных принципов деловой этики.

Комплексная оценка включает в себя всестороннее изучение деятельности, опыта компании-партнера и ее работников, отзывов партнеров и конкурентов, финансового состояния и других факторов. Такая оценка проводится специалистами Компании как по информации, полученной от партнера, так и с использованием независимых источников информации.

ОАО «Акрон» отбирает поставщиков сырья и оборудования, подрядчиков и покупателей, руководствуясь различными факторами: стоимостью продукции или услуг, условиями сотрудничества, надежностью и положительными рекомендациями. Уполномоченные структурные подразделения ОАО «Акрон» проводят экспертизу договоров и условий сотрудничества, чтобы обеспечить соблюдение интересов Компании. Компания, в первую очередь, акцентирует внимание на проверке партнеров, действующих от ее лица и по поручению, чья недобросовестная деятельность может в перспективе оказать негативное влияние на репутацию Компании.

При заключении крупных сделок по приобретению и отчуждению активов, создании совместных предприятий ОАО «Акрон» проводит комплексную проверку партнеров с привлечением работников различных подразделений Компании и независимых консультантов для получения максимально объективной информации о существующих рисках, в том числе связанных с деловой репутацией партнеров.

Обмен подарками и участие в представительских мероприятиях

Обмен подарками и участие в представительских мероприятиях — неотъемлемая часть формирования и поддержания доброжелательных деловых отношений. Однако подарки никогда не должны оказывать влияние на принятие решений и создавать дополнительные обязательства для ОАО «Акрон», его работников и руководителей. Дорогостоящие

подарки могут быть расценены как взятка или коммерческий подкуп, что может нанести значительный ущерб бизнесу и репутации Компании.

Компания ограничивает возможность дарения/приема подарков и участия в мероприятиях максимально допустимыми суммами. Все понесенные на подарки и мероприятия расходы должны быть учтены установленным образом в качестве представительских расходов.

Прежде чем принять или преподнести подарок, оказать или принять знаки делового гостеприимства, каждый работник обязан дать самостоятельную оценку складывающейся ситуации, для чего необходимо ответить на следующие вопросы:

1. является ли намерение дарителя обычным знаком внимания или приводит к возникновению или видимости возникновения недопустимых обязательств?
2. является ли подарок достаточно скромным и допустимым или создает неудобство для получателя?
3. может ли получатель подарка открыто и без сомнений сообщить о подарке руководству или коллегам?
4. не противоречит ли дарение или получение подарка применимым нормам права (включая применимое иностранное и международное право) и настоящему Кодексу?

В целях противодействия коррупции всегда запрещено дарить/принимать подарки в виде денежных средств и их эквивалентов (кредитов, акций, иных ценных бумаг, скидочных или предоплаченных купонов на приобретение товаров, работ или услуг и т. п.), а также подарки, превышающие установленный применимым законодательством лимит. Работникам также не рекомендуется принимать участие в мероприятиях, на которых не присутствует деловой партнер, пригласивший принять в нем участие. Недопустимые знаки внимания способны повлиять или создать видимость влияния на беспристрастность, стать вознаграждением или создать видимость вознаграждения, имеющего отношение к выполняемым должностным обязанностям.

Если у работника или руководителя Компании возникают сомнения в приемлемости тех или иных своих действиях (дарение или получение подарка, участие в мероприятии), он должен обратиться к своему непосредственному руководителю в Компании или в Комиссию. Работник также обязан принять все меры, чтобы отказаться от подарка или участия в мероприятии, не соответствующем перечисленным параметрам.

Конкуренция

ОАО «Акрон» в своей деятельности придерживается принципа свободной и добросовестной конкуренции с другими участниками рынка. Работникам и руководителям Компании запрещается вступать с представителями других компаний в любые противозаконные соглашения об отказе от конкуренции, о разделе рынков сбыта и иные нарушающие законодательство соглашения. Для получения необходимой информации о ситуации на рынке и в отрасли, а также информации о потенциальных контрагентах и конкурентах Компания использует только добросовестные и законные методы.

Работники и руководители ОАО «Акрон» обязаны избегать резких и неуважительных заявлений в адрес конкурентов и необоснованной критики их продукции и услуг.

Система внутреннего контроля

В ОАО «Акрон» действует внутренняя система предотвращения коррупции, которая, в частности, включает следующие направления:

1. Кодекс деловой этики ОАО «Акрон» содержит основные положения добросовестного ведения дел от имени Компании, которых должны придерживаться работники и руководители Компании.
2. Для работников, чьи должностные обязанности включают взаимодействие с органами власти и деловыми партнерами, разрабатывается система тренингов, включающих дополнительные консультации по противодействию коррупции с привлечением компетентных ответственных лиц.
3. Руководство Компании гарантирует любому работнику, который обращается по вопросам коррупции к своему непосредственному руководителю или в Комиссию, конфиденциальность, непредвзятое и внимательное отношение.
4. Руководители структурных подразделений и Комиссия обязаны предпринимать все разумные и доступные им усилия по мониторингу и контролю соблюдения требований Кодекса работниками и деловыми партнерами.
5. Комиссия на регулярной основе проводит анализ и оценку эффективности функционирования системы противодействия коррупции, выносит необходимые рекомендации и обеспечивает их исполнение. Комиссия не реже одного раза в год предоставляет отчет о результатах анализа и оценки системы противодействия коррупции Комитету Совета директоров ОАО «Акрон» по кадрам и вознаграждениям, который выносит соответствующие рекомендации Совету директоров.

3. ОТНОШЕНИЯ С РАБОТНИКАМИ

Успех бизнеса Компании — это в первую очередь результат плодотворной работы сплоченной команды профессионалов. ОАО «Акрон» строго соблюдает конституционные, трудовые и социальные права личности, заботится о здоровье и безопасности работников и предоставляет всем равные возможности для профессионального роста. Компания стремится поддерживать сильный корпоративный дух и гарантирует каждому работнику достойное вознаграждение за его труд.

Основные принципы взаимоотношений ОАО «Акрон» с работниками

1. Отношения Компании с каждым работником базируются на взаимоуважении, доверии и честности.
2. В Компании исключены любые формы дискриминации работников.
3. Компания заинтересована в росте профессионализма работников и предоставляет им широкие возможности для обучения и развития.
4. Высокий уровень производственной безопасности, эффективная система снижения производственных рисков и забота о здоровье персонала — непереносимое условие деятельности Компании.

Взаимное уважение и соблюдение прав и обязанностей сторон

ОАО «Акрон» стремится к формированию благоприятного психологического климата в коллективе и всесторонне способствует поддержанию высоких этических стандартов в отношениях между работниками. Компания уважает и полностью соблюдает личные, политические, социально-экономические и культурные права работников.

Работникам Компании следует:

1. Уважать достоинство, личную жизнь, права и свободы коллег, быть вежливыми, честными и открытыми по отношению друг к другу.
2. Стремиться поддерживать командный дух и делиться своим профессиональным опытом с коллегами.
3. Уважать деловые интересы Компании и добросовестно исполнять принятые на себя обязательства.
4. При наличии доступа к персональным данным других работников, использовать эту информацию строго по назначению и соблюдать конфиденциальность в соответствии с законодательством.

Работникам Компании не следует:

1. Вести себя агрессивно или оскорбительно.
2. Использовать любые способы преследования, домогательства и давления в отношении коллег.
3. Совершать любые действия, которые могут нанести ущерб репутации Компании.
4. Нарушать нормы внутренних документов Компании.

Мотивация работников к развитию и равные возможности для всех

ОАО «Акрон» высоко ценит вклад каждого работника в развитие Компании, стремится раскрыть его потенциал и мотивировать к профессиональному и личностному росту. В Компании исключены любые проявления дискриминации по расовому, возрастному, половому и иным признакам. При приеме на работу и продвижении работников по службе Компания ориентируется исключительно на их квалификацию и трудовые достижения.

Работникам Компании следует:

1. Предоставлять коллегам равные возможности для участия в рабочем процессе.
2. Руководителям структурных подразделений при продвижении по службе работников руководствоваться исключительно их профессиональными качествами.
3. Стремиться к повышению своих профессиональных навыков и стимулировать к этому коллег.

Работникам Компании не следует:

1. Допускать в отношении коллег любые способы расовой, половой, возрастной и иной дискриминации.
2. Допускать протекционизм при приеме на работу или продвижении по службе.
3. Ограничивать коллег в их стремлении к профессиональному развитию.

Охрана труда и здоровья работников и обеспечение безопасности на производстве

ОАО «Акрон» обеспечивает безопасные условия труда на всех своих производственных объектах и сводит к минимуму риск возникновения аварий и несчастных случаев. Компания строго соблюдает нормы соглашения по охране труда, которое ежегодно заключается между работодателем и работниками. Работники Компании, непосредственно занятые на производстве, в полном объеме обеспечиваются сертифицированной спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты и лечебно-профилактическим питанием.

Работникам Компании следует:

1. Знать и соблюдать инструкции, установленные государственными и внутренними документами Компании в сфере охраны труда.
2. Придерживаться основ культуры производства и улучшать свои знания по охране труда.

Руководителям структурных подразделений Компании следует строго следить за исполнением правил Кодекса в сфере поведения и безопасности труда работниками Компании, а также личным примером показывать необходимость соблюдения данных правил и норм. Руководители обязаны проявлять высокий уровень профессионализма и компетентности, объективно относиться ко всем работникам, учитывать и поощрять индивидуальные результаты труда своих подчиненных, поддерживать положительную деловую репутацию Компании.

4. АКТИВЫ КОМПАНИИ

ОАО «Акрон» предпринимает максимальные меры для защиты своих материальных, интеллектуальных и финансовых активов. Все активы и ресурсы Компании должны использоваться эффективно и исключительно в деловых целях. Компания придерживается правила прозрачности и достоверности информации о своей деятельности и активах.

Защита собственности Компании

Материальные и нематериальные активы составляют основу деятельности Компании. Работники ОАО «Акрон» должны бережно и эффективно использовать имущество и ресурсы Компании и ответственно подходить к защите результатов интеллектуальной деятельности.

Работникам Компании следует:

1. Использовать имущество Компании бережно и рационально.
2. Соблюдать конфиденциальность информации, раскрытие которой может оказать негативное влияние на деятельность Компании.
3. При использовании всех видов имущества Компании придерживаться соответствующих положений внутренних документов Компании.

Достоверность и полнота документации и отчетности

Работники ОАО «Акрон» должны с высокой степенью ответственности подходить к точности и полноте информации, отображаемой в отчетности и иных документах Компании, а также к их своевременной публикации и доступности для всех заинтересованных лиц в соответствии с применимым законодательством и внутренними документами Компании.

Работникам Компании следует:

1. Точно и объективно фиксировать информацию в отчетности Компании.
2. Ответственно подходить к соблюдению законодательства и выполнению обязательств перед всеми заинтересованными лицами в части достоверного и полного отображения информации о Компании.
3. Составлять отчетность и иные документы Компании в соответствии с применимым законодательством, внутренними документами Компании и общепринятыми требованиями и стандартами.
4. Использовать внутреннюю документацию Компании строго по назначению.

Работникам Компании не следует:

1. Фальсифицировать или искажать информацию о деятельности Компании в документах и отчетности Компании.
2. Намеренно скрывать факты о деятельности Компании, подлежащие публичному раскрытию.

3. Передавать третьим лицам или использовать ненадлежащим образом внутренние документы Компании, содержащие конфиденциальную информацию.

5. РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ, СОБЛЮДЕНИЕ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНСАЙДЕРСКОЙ ИНФОРМАЦИИ

ОАО «Акрон» является публичной Компанией и обязано раскрывать информацию о своей деятельности заинтересованным лицам, включая акционеров и инвесторов, органы власти, деловых партнеров, представителей СМИ и других. Отдельные заявления от имени Компании способны оказать существенное влияние на стоимость ценных бумаг и хозяйственную деятельность Компании.

Основные принципы ОАО «Акрон» при раскрытии информации

1. Соблюдение установленных законодательством норм по раскрытию информации.
2. Оперативное раскрытие достоверной и точной информации.
3. Обеспечение свободного доступа к информации, подлежащей раскрытию, в случаях, предусмотренных применимым законодательством.

Публичное раскрытие информации допускается только уполномоченными должностными лицами ОАО «Акрон», в соответствии с внутренними документами Компании.

Коммерческая тайна

Работники и руководители ОАО «Акрон» в соответствии с занимаемыми должностями имеют доступ к информации, составляющей коммерческую тайну Компании, разглашение которой может нанести значительный вред Компании. Обязанность каждого работника и руководителя — соблюдать конфиденциальность указанной информации и сообщать уполномоченным должностным лицам Компании обо всех известных им случаях ненадлежащего получения, использования и злоупотребления такой информацией как внутри Компании, так и за ее пределами. В случае увольнения и прекращения соответствующих полномочий за работником и руководителем сохраняется обязанность не разглашать информацию, составляющую коммерческую тайну, в соответствии с законодательством и соглашениями с Компанией.

Использование инсайдерской информации

ОАО «Акрон» приняло на себя обязательства по предотвращению случаев неправомерного использования инсайдерской информации при совершении работниками и руководителями Компании операций с ценными бумагами Компании в соответствии с Положением об использовании инсайдерской информации ОАО «Акрон».

Обладатели инсайдерской информации не вправе использовать инсайдерскую информацию способами и в целях, противоречащих Положению об использовании инсайдерской информации ОАО «Акрон», в том числе не допускается:

1. Разглашение (раскрытие, передача, предоставление) инсайдерской информации лицам, не имеющим доступа к такой информации, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации, уставом и внутренними документами Компании, решениями ее уполномоченных органов управления, а также случаев надлежащего выполнения обладателем инсайдерской информации своих трудовых и иных обязанностей.
2. Использование инсайдерской информации в личных (корыстных) интересах или в интересах третьих лиц.

3. Совершение с использованием инсайдерской информации в личных (корыстных) интересах или в интересах третьих лиц сделок с акциями и другими ценными бумагами Компании и (или) ее дочерних и зависимых обществ, и совершение иных юридически значимых действий, с которыми закон или иной правовой акт связывает наступление правовых последствий.
4. Выдача третьим лицам рекомендаций, основанных на инсайдерской информации, о совершении сделок с акциями и другими ценными бумагами Компании и (или) ее дочерних и зависимых обществ, осуществлении каких-либо иных сделок с Компанией и совершении иных юридически значимых действий, с которыми закон или иной правовой акт связывает наступление правовых последствий, либо побуждение к совершению таких сделок и действий.

6. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

ОАО «Акрон» с уважением относится к неприкосновенности частной жизни работников и руководителей Компании. В некоторых случаях обстоятельства частной жизни работников и руководителей могут являться причиной существующего или потенциального конфликта личных (частных) интересов работника или руководителя с интересами Компании и тем самым ставить под сомнение соблюдение соответствующим работником или руководителем интересов Компании.

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника или руководителя Компании влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника или руководителя Компании и законными интересами Компании, способное привести к причинению вреда законным интересам Компании.

Этическое содержание конфликта интересов состоит в противоречии между должностными обязанностями и личной заинтересованностью работника или руководителя, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

Работники и руководители Компании должны воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами Компании, а в случае наличия или возникновения такого конфликта – раскрывать информацию о нем в порядке, установленном нормами применимого права, внутренними документами Компании, трудовыми договорами и иными соглашениями с соответствующим работником или руководителем Компании.

В частности, конфликт интересов может возникнуть в случае, если работник или руководитель Компании, а равно члены их семей (супруги, родители, дети, братья и сестры):

1. состоят в трудовых, гражданско-правовых или иных отношениях с юридическими лицами, являющимися или имеющими намерение стать подрядчиком, поставщиком, потребителем товаров, работ или услуг ОАО «Акрон» или конкурентом ОАО «Акрон».
2. владеют акциями или долями, составляющими уставные капиталы юридических лиц, являющихся или имеющих намерение стать подрядчиком, поставщиком, потребителем товаров, работ или услуг ОАО «Акрон» или конкурентом ОАО «Акрон».

Основная опасность конфликта интересов – нарушение работником или руководителем трудовых или иных должностных обязанностей перед ОАО «Акрон», вследствие чего последнему могут быть причинены убытки, а также повышение рисков коррупционных нарушений в условиях конфликта интересов.

При возникновении конфликта интересов необходимо:

1. Сообщить непосредственному руководителю, в Комиссию либо в иной орган, если такой орган прямо предусмотрен внутренними документами Компании или применимым законодательством о любых обстоятельствах, которые могут рассматриваться как приводящие к конфликту интересов.
2. В случае возникновения конфликта интересов не принимать решений по вопросу, в котором имеется конфликт интересов, до принятия решения непосредственным руководителем, Комиссией либо иным органом, если такой орган прямо

предусмотрен внутренними документами Компании или применимым законодательством. Не использовать полученную в процессе работы в Компании информацию в ущерб интересам Компании.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ

ОАО «Акрон» осознает свою ответственность перед обществом за поддержание благоприятной экологической и социально-экономической обстановки в регионах своего присутствия. Политика Компании в области защиты окружающей среды, развития социальной сферы и благотворительности направлена на построение долгосрочных партнерских отношений с населением регионов присутствия и обществом в целом.

Защита окружающей среды

ОАО «Акрон» считает своим долгом сохранять благоприятную экологическую обстановку и создавать безопасные условия проживания в регионах функционирования своих предприятий. Компания стремится свести к минимуму риск ущерба окружающей среде и принимает значительные меры для повышения экологической безопасности производства и эффективности использования природных ресурсов.

В рамках защиты окружающей среды Компания:

1. Строго соблюдает законодательство в сфере охраны окружающей среды.
2. Придерживается правила эффективного и разумного расходования природных ресурсов.

Работникам и руководителям Компании не следует:

1. Приступать к выполнению своих обязанностей до ознакомления с нормами и правилами в сфере охраны окружающей среды, если этого требует характер их деятельности.
2. Скрывать или игнорировать любые отклонения в деятельности Компании от норм в сфере защиты окружающей среды.

Социальная поддержка регионов присутствия и благотворительность

ОАО «Акрон» принимает активное участие в социально-экономическом развитии регионов присутствия Компании. Наиболее эффективный способ взаимодействия с обществом – реализация комплексных социальных программ в сфере здравоохранения, науки и культуры. Считая своим долгом оказание благотворительной помощи, Компания развивает собственные благотворительные программы, участвует в различных благотворительных акциях и направляет адресную помощь нуждающимся. При этом в Компании выработана система отбора реципиентов благотворительной помощи.

Работникам и руководителям Компании следует:

1. Добросовестно рассматривать все поступающие в Компанию запросы об оказании благотворительной помощи или привлечении Компании к реализации социальных программ в регионах присутствия.
2. При участии в реализации социальных или благотворительных программ Компании придерживаться утвержденной системы отбора реципиентов, а также правил максимальной прозрачности и эффективности расходования средств.

3. Уважать культуру и деловые традиции населения регионов, в которых Компания осуществляет свою деятельность.
4. Информировать непосредственного руководителя о взаимодействии с общественными организациями в регионах присутствия Компании и участии в благотворительных акциях.

Работникам Компании не следует:

1. Участвовать от лица Компании в реализации социальных программ или благотворительных акций, если это нарушает действующее законодательство и нормы Кодекса.
2. Взаимодействовать от лица Компании с общественными организациями или благотворительными фондами, если это противоречит деловым интересам Компании и может нанести ущерб ее репутации.