



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

2023 год



1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1.** Настоящая Политика в области соблюдения прав человека (далее – «Политика») разработана в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права и международными договорами Российской Федерации в области прав человека, а также внутренними документами ПАО «Акрон» и компаний, входящих в Группу «Акрон», (далее совместно – «Компания» или Группа «Акрон»).
- 1.2.** Настоящей Политикой Компания подтверждает, что полностью разделяет положения данных документов и понимает свою ответственность за соблюдение прав человека в рамках деятельности Компании в том объеме, в котором она может и должна обеспечить их соблюдение.
- 1.3.** В настоящей Политике определяются основные принципы, используемые Компанией для обеспечения соблюдения, продвижения и защиты прав человека, в том числе:
- свобода объединения и действенное признание права на ведение коллективных переговоров;
 - запрет всех форм принудительного и обязательного труда;
 - запрет детского труда;
 - недопущение дискриминации в области труда и занятости.
- 1.4.** Целью настоящей Политики является информирование всех заинтересованных сторон о приверженности Компании принципам признания и уважения основных прав и свобод человека, и абсолютной нетерпимости к любым нарушениям прав человека.



2 ПРИМЕНЕНИЕ ПОЛИТИКИ

- 2.1. Положения настоящей Политики применяются независимо от ведения финансово-хозяйственной деятельности Компании как на территории Российской Федерации, так и за ее пределами, и обязательны для исполнения всеми работниками, членами органов управления и иными лицами, замещающими руководящие должности в Компании.
- 2.2. Политика безусловно рекомендована к введению в действие и применению в деятельности всех российских и иностранных компаний Группы «Акрон».
- 2.3. Каждый работник, члены органов управления и иные лица, замещающие должности в Компании на практике демонстрируют свою личную приверженность вопросам прав человека, этичного поведения и соблюдения настоящей Политики.
- 2.4. В случаях различий настоящей Политики от законов и нормативных актов стран присутствия Компания готова применять более высокие стандарты в отношении прав человека.

3 СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ

- 3.1. Являясь одним из крупнейших работодателей в России и ключевыми работодателями в нескольких регионах страны Компания четко и неуклонно соблюдает требования применимого законодательства, обязуется в отношениях с работниками:
 - соблюдать права человека и демонстрировать приверженность принципам настоящей Политики, всеми работниками Компании, включая высшее руководство;
 - уважать человеческое достоинство и не допускать никакие формы дискриминации в отношении любого человека на основании расы, пола, возраста, религии, национальности, социального статуса, или иных характеристик, не связанных с его профессиональными качествами и индивидуальными результатами работы;
 - поддерживать в Компании социокультурное многообразие;
 - уважать право на отдых и досуг работников.



4 ОТНОШЕНИЯ С ДЕЛОВЫМИ ПАРТНЕРАМИ

4.1. В отношениях с деловыми партнерами Компании:

- принимает все возможные меры для поддержания высоких стандартов в области защиты прав человека и деловой этики, включая полную нетерпимость к коррупции, в том числе, применяет такие стандарты при выборе контрагентов;
- ведет постоянный и открытый диалог с заинтересованными сторонами и учитывает их интересы в своей деятельности;
- предоставляет равные возможности потенциальным поставщикам и подрядчикам, при условии соблюдения прав своих работников, представителей местных сообществ и соответствия стандартам охраны труда и промышленной безопасности.

4.2. При заключении договоров Компания информирует своих контрагентов об изложенных в настоящей Политике принципах, чтобы убедиться, что все контрагенты разделяют и уважают их.

5 СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

5.1. В отношениях с местными сообществами во всех регионах присутствия Компании обязуется уважать права, культурные особенности и обычаи местных сообществ, в том числе, права коренных малочисленных народов и предпринимать все возможные меры для устранения неблагоприятных последствий для прав человека, прав местных сообществ в случае, если такие случаи были допущены.

6 МЕРЫ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ НАРУШЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

6.1. Компания обязуется разрабатывать и проводить мероприятия, направленные на соблюдение прав человека.

6.2. Руководители всех уровней в обязательном порядке соблюдают требования настоящей Политики, открыто заявляют о важности соблюдения прав человека, тем самым выступая примером для своих подчиненных, а также стремятся предотвратить вероятность нарушения прав человека доступными им методами управления.



- 6.3.** Компания ожидает, что работники будут проявлять профессионализм, уважение и справедливое отношение в рабочем процессе к коллегам и иным лицам, включая потребителей, поставщиков и представителей других заинтересованных сторон.
- 6.4.** Компания ожидает, что все ее работники будут неукоснительно следовать принципам, изложенным в настоящей Политике.
- 6.5.** Для этой цели Компания будет проводить регулярное информирование и обучение своих работников принципам поведения и требованиям в области соблюдения прав человека с целью повышения их осведомленности в данных вопросах и улучшения культуры взаимодействия.
- 6.6.** Компания будет незамедлительно реагировать на нарушение настоящей Политики.
- 6.7.** Реализация настоящей Политики осуществляется путем создания и внесения изменений в локальные нормативные акты Компании, предоставления анонимных каналов обратной связи, регулярное информирование и обучение работников и заинтересованных сторон, мониторинг соблюдения прав человека и контроль.
- 6.8.** В целях реализации настоящей Политики Компания обеспечивает соответствие всех локальных нормативных актов принципам и целям настоящей Политики.
- 6.9.** Компания регулярно выявляет, анализирует и оценивает риски нарушения прав человека, и разрабатывает меры, направленные на минимизацию негативных последствий таких нарушений.
- 6.10.** Компания обеспечивает всем заинтересованным лицам возможность подачи жалобы или обращения по вопросам, связанным с нарушением прав человека или деловой этики, гарантируя конфиденциальность и отсутствие каких-либо санкций или негативных последствий по отношению ко всем обратившимся и обязуется, в случае установления фактов нарушений, принять все необходимые меры для их устранения, также предоставлять обратную связь по поступающим обращениям.



- 6.11.** Работники Компании, а также другие заинтересованные лица имеют право обратиться на «Горячую линию» по вопросам, связанным с соблюдением прав человека и проявлением любых признаков дискриминации.
- **Горячая линия:**
электронная почта **feedback@acron.ru**
бесплатный номер: **8-800-500-17-75**
Официальный сайт: **<https://www.acron.ru/feedback/>**
- 6.12.** В Компании образована комиссия по трудовым спорам, которая принимает заявления работников и уполномочена рассматривать индивидуальные трудовые споры. Работа комиссии по трудовым спорам при поступлении заявления (жалобы) строго регламентирована трудовым законодательством, где определены временные границы подачи заявления работником, требования к пакету документов, регламент проведения заседаний и вынесения решений комиссии, а также порядок и сроки обжалования решения комиссии.
- 6.13.** Компания осуществляет регулярный мониторинг соблюдения прав человека. Отчет на предмет соблюдения принципов настоящей Политики, подготавливается раз в год в целях обеспечения эффективности работы и постоянного совершенствования практик Компании в области защиты прав человека. Информация о реализации настоящей Политики регулярно включается в отчетные материалы Компании.
- 6.14.** Компания предоставляет меры поддержки лицам, подвергшимся нарушениям прав человека.
- 6.15.** В рамках действующей системы управления индивидуальной результативностью (СУИР) учитываются показатели, связанные с соблюдением прав человека.

7 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 7.1.** Настоящая Политика публикуется на официальном сайте Группы «Акрон» www.acron.ru и доступна всем заинтересованным лицам.
- 7.4.** Информация о реализации настоящей Политики будет регулярно включаться в отчетные материалы Группы «Акрон».